

10. Jakými formami podporuje Vaše město další vzdělávání či zvyšování kvalifikace svých zaměstnanců?
11. Využívá město pro rozvoj svých zaměstnanců aktivity teambuildingu a aktivity supervize?
12. Kolik zcela důvodných stížností na postup či chování úředních osob vyřizoval úřad Vašeho města v roce 2000, 2005, 2010 a 2014?
13. Obdržel úřad Vašeho města či město samo nějaké ocenění v oblasti etického přístupu k občanům či v rámci podpory transparentnosti postupů ve veřejné správě?
14. Kolikrát probíhalo na úřadě Vašeho města šetření Veřejného ochránce práv v roce 2000, 2005, 2010 a 2014 a kolik z těchto šetření se uzavřelo tím, že podnět či stížnost byly důvodné?
15. Byli pracovníci úřadu Vašeho města v posledních 5 letech nuceni přivolat pro řešení mimořádné situace a při plnění svých úkolů Policii ČR či městskou policii? (zjednání pořádku v prostorách úřadu, akutní zajištění bezpečnosti pracovníků, napadení úředních osob atp). Uveďte případně počet těchto mimořádných situací.
16. S kolika úředníky byl za posledních 10 let zrušen pracovní poměr zaměstnavatelem pro závažné porušení pracovních povinností zaměstnancem dle smyslu aktuálně platného § 55, odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce?
17. Prosím sdělte jméno a telefonní číslo úřední osoby a její zařazení v organizační struktuře úřadu Vašeho města, která je odpovědná za koncepci etických kodexů, resp. za záležitosti procesu přijetí etických požadavků dle výše uvedeného usnesení vlády, za jejich revize či aktualizace, případně pak osobu, které by dle současné pracovní náplně byla tato činnost aktuálně svěřena (pokud úřad Vašeho města nemá zatím etické zásady přijaté).

Mimo InfZ bych si dovilil položit ještě dotazy na vedoucího úřadu Vašeho města (tajemníka):

- A) Jaké vlastnosti si vedoucí úřadu cení u svých zaměstnanců nejvíce?
- B) Jaké jsou silné a slabé stránky Vašeho úřadu (nikoliv města samého)?
- C) Jaké jsou příležitosti a hrozby pro jeho činnost (např. vzhledem k proměnám zákonů)?
- D) Odpovídá účast občanů na jednání zastupitelstva Vašeho města Vaším představám?
- E) Jsou prostory a vybavení Vašeho úřadu něčím typické či jedinečné?

Tyto odpovědi mohou být velice stručné a nebudou v práci uváděny ve spojitosti s konkrétní osobou.

Děkuji za zpracování této žádosti dle požadavků InfZ, za zodpovězení „běžných“ otázek na vedoucího úřadu Vašeho města, případně i za zaslání Vašeho etického kodexu.

Přeji Vašemu městu celkově efektivní chod, uvědomělé zaměstnance, spokojené občany, zkrátka good governance!

S pozdravem

datovou zprávu