



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Evidenční číslo: **3/2015/IPT**

Mgr. Zdeněk Opálka
tajemník Městského úřadu Břeclav
nám. T. G. Masaryka 42/3
690 81 Břeclav

K zajištění realizace projektu „Zvýšení kvality řízení, finanční řízení a Good Governance na Městském úřadu Břeclav“, reg. č. CZ.1.04/4.1.01/89.00040 **v y d á v á m**

P Ř Í K A Z k r e a l i z a c i p r o j e k t u

I.

Metodika pro hodnocení výkonu zaměstnance a termíny hodnocení

I.1 V rámci projektu „Zvýšení kvality řízení, finanční řízení a Good Governance na Městském úřadu Břeclav“, reg. č. CZ.1.04/4.1.01/89.00040, který je financován z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu ČR prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost byla zpracována Metodika pro hodnocení výkonu zaměstnance.

I.2 Při hodnocení výkonu zaměstnanců města Břeclavi jsou jednotlivý hodnotitelé povinni se řídit Metodikou pro hodnocení výkonu zaměstnance je nedílnou součástí tohoto příkazu.

I.3 Termíny pro hodnocení se stanovují následovně:

- a) hodnocení probíhá 1x ročně
- b) začátek hodnotícího procesu je stanoven vždy na 1. února příslušného roku
- c) konec hodnotícího procesu je stanoven vždy k 31. březnu příslušného roku

II.

Závěrečná ustanovení

II.1 Tento příkaz je závazný pro zaměstnance města Břeclavi.

II.2 Tento příkaz nabývá účinnosti dnem podpisu tajemníka Městského úřadu Břeclav.

III.3 Součástí tohoto příkazu tvoří:

Příloha č. 1: Metodika pro hodnocení výkonu zaměstnance

V Břeclavi dne 29.06.2015


Mgr. Zdeněk Opálka
tajemník

Zpracovala: Jana Pelikánová, OKT