

# Konference

# *Strategie rozvoje města*



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

Zvýšení kvality řízení, finanční řízení a Good Governance  
na Městském úřadu Břeclav  
11. 6. 2015

TENTO PROJEKT JE SPOLUFINANCOVÁN EVROPSKÝM SOCIÁLNÍM FONDEM  
PROSTŘEDNICTVÍM OPERAČNÍHO PROGRAMU LIDSKÉ ZDROJE A ZAMĚSTNANOST  
A ROZPOČTEM MĚSTA BŘECLAV



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

# HaskoningDHV Czech Republic, spol. s r.o.

- Člen globální skupiny Royal HaskoningDHV (\*1881)
- V ČR od roku 1992 – konzultační a inženýrská firma v oborech:
  - Strategické a územní plánování
  - Infrastruktura a doprava
  - Životní prostředí
  - Implementace politik EU
- Autorem řady územních / tematických strategií a operačních dokumentů (lokální, regionální, národní i mezinárodní úroveň)
- Mezinárodní působnost: projekty strategického rozvoje v Moldavsku, Ukrajině, Srbsku, Gruzii, atd.

# HaskoningDHV Czech Republic, spol. s r.o.

## Aktuální projekty:

- Program rozvoje Jihomoravského kraje a Olomouckého kraje
- Strategie rozvoje měst Šumperk, Kroměříž, Břeclav, Cheb, Rakovník, Hořice, atd.
- Oborové koncepce (strategie rozvoje univerzitního školství v Brně, strategie rozvoje cestovního ruchu na Valašsku a Ašsku, atd.)
- Moldavsko - podpora regionálních struktur při zpracování územních rozvojových strategií a budování kapacit
- Příprava nových operačních programů (IROP, PRV, aj.) a hodnocení programového období 2007 – 2014 (ROPy, OP VK, OP VaVpl, PRV, atd.)
- Přeshraniční rozvojové strategie (ČR-Rakousko)
- Atd.



evropský  
sociální  
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

# Projekt Strategický plán rozvoje města Břeclav

- Vytvoření plánu rozvoje města, vč. návazného akčního plánu, které stanoví
  - Jaké je poslání a vize města?
  - Čeho je možné a potřebné v následujících letech dosáhnout?
  - Jakou nejvhodnější strategii je možné sledovat při naplňování vize města?
  - Jaké jsou možnosti a příležitosti, kterých může město v následujících letech pro svůj rozvoj využít?



evropský  
sociální  
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

# Důvody pro strategii

- Strategie slouží jako „cestovní mapa“ od aktuální reality k vizi
- Brání neefektivním investicím – stanovuje logický postup jednotlivých rozvojových kroků a identifikuje synergie mezi aktivitami
- V situaci omezených zdrojů pro rozvoj umožňuje prioritizovat investice na základě jejich rozvojového potenciálu
- Vytváří znalostní základnu a „kolektivní paměť“ pro řízení rozvoje města – rozhodování na základě „tvrdých“ dat a znalostí
- ...



evropský  
sociální  
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

# Projekt zpracování Strategického plánu

- Výstupy:

- Strategický plán – dlouhodobý plánovací dokument
- Akční plán – implementační nástroj, krátkodobý

- Aktuální stav

- Finální dokument Strategického plánu – projednán Zastupitelstvem v září 2014
- Zpracován Akční plán na základě vytvořeného zásobníku projektů
- Strategické plánování – živý proces, cyklické činnosti:  
Monitoring naplňování → Vyhodnocování aktuálnosti a relevance strategie („děláme správné věci, děláme věci správně?“ ) → Aktualizace

# Klíčové fáze projektu

- Analytická fáze (srpen až prosinec 2013)
- Návrhová fáze (prosinec 2013 až červenec 2014)
- Implementační fáze (květen až říjen 2014)



# Analytická část



# Analytický profil

- Systematizovaná informace o tom, „kde jsme dnes“ (2014)
- Nástroje zpracování:
  - Statistická data a informace, oborové strategie
  - Dotazníkové šetření (srpen – září 2013, 274 respondentů)
  - Řízené rozhovory s představiteli města a dalších institucí (cca 15)
  - Pracovní skupiny – zřízeny 4 skupiny, 2 kola jednání (listopad 2013 a březen 2014), celkem zapojeno cca 80 lidí
- SWOT analýza – přehledné a stručné shrnutí analytických prací

# Střípky z analýzy

|                  | Počet aktivních ekonomických subjektů | Počet ek. subj. na 1000 obyv. | Počet zaměstnavatelů s více než 100 zam. |
|------------------|---------------------------------------|-------------------------------|------------------------------------------|
| Břeclav          | 3 100,00                              | 123,93                        | 17,00                                    |
| Kroměříž         | 3 980,00                              | 137,38                        | 20,00                                    |
| Kolín            | 4 153,00                              | 133,79                        | 20,00                                    |
| Tábor            | 5 058,00                              | 144,12                        | 20,00                                    |
| Uherské Hradiště | 3 740,00                              | 146,93                        | 27,00                                    |

|                  | Průměrný věk (2010) | Změna oproti roku 2000 |
|------------------|---------------------|------------------------|
| Břeclav          | 40,9                | 3,3                    |
| Kroměříž         | 42,2                | 3,2                    |
| Kolín            | 41,5                | 1,7                    |
| Tábor            | 41,4                | 3,4                    |
| Uherské Hradiště | 41,9                | 3,9                    |

|                  | Míra registrované nezaměstnanosti (k 31. 12. 2011) |
|------------------|----------------------------------------------------|
| Břeclav          | 11,1%                                              |
| Kroměříž         | 9,7%                                               |
| Kolín            | 10,6%                                              |
| Tábor            | 9,6%                                               |
| Uherské Hradiště | 8,1%                                               |

|                  | Počet hostů (nocležníků) | Z toho ČR | Počet přenocování | Z toho ČR | Počet noclehů 1 host |
|------------------|--------------------------|-----------|-------------------|-----------|----------------------|
| Břeclav          | 25 622                   | 19 579    | 50 055            | 37 989    | 1,95                 |
| Kroměříž         | 12 792                   | 9 461     | 25 639            | 18 811    | 2,00                 |
| Kolín            | 6 691                    | 3 459     | 11 942            | 5 383     | 1,78                 |
| Tábor            | 26 655                   | 18 804    | 46 680            | 33 044    | 1,75                 |
| Uherské Hradiště | 13 713                   | 8 478     | 24 302            | 14 370    | 1,77                 |

|                  | Počet dojíždějících žáků a studentů | Ve věku 6 - 14 | Dojíždějících denně |
|------------------|-------------------------------------|----------------|---------------------|
| Břeclav          | 1104                                | 167            | 1 035               |
| Kroměříž         | 2597                                | 437            | 1 828               |
| Kolín            | 1832                                | 414            | 1 675               |
| Tábor            | 2098                                | 324            | 1 754               |
| Uherské Hradiště | 3266                                | 480            | 2 889               |

|                  | Počet lékařů v ambulantní péči na 10 000 obyvatel | Počet nemocničních lůžek na 10 000 obyvatel |
|------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| Břeclav          | 24,3                                              | 63,6                                        |
| Kroměříž         | 26,8                                              | 43,9                                        |
| Kolín            | 23,9                                              | 74,6                                        |
| Tábor            | 29,1                                              | 48,4                                        |
| Uherské Hradiště | 26,1                                              | 51,7                                        |

|                  | Počet spáchaných trestných činů | Z toho počet násilných trestných činů |
|------------------|---------------------------------|---------------------------------------|
| Břeclav          | 2941                            | 228                                   |
| Kroměříž         | 1658                            | 161                                   |
| Kolín            | 3180                            | 190                                   |
| Tábor            | 1799                            | 147                                   |
| Uherské Hradiště | 2470                            | 139                                   |

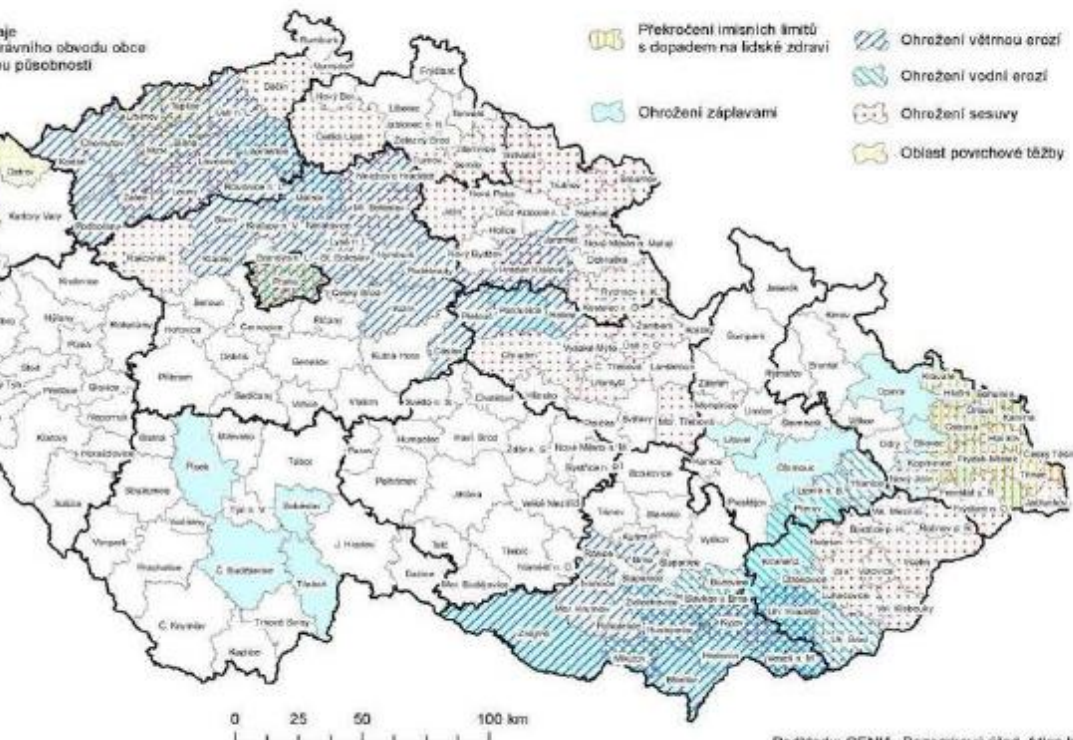
|                  | Místa v domovech důchodců na 1 000 obyvatel 65+ (2012) | Počet bytů v domovech s pečovatelskou službou (2010) |
|------------------|--------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| Břeclav          | 10,6                                                   | 81,0                                                 |
| Kroměříž         | 37,1                                                   | 453,0                                                |
| Kolín            | 49,5                                                   | 150,0                                                |
| Tábor            | 28,8                                                   | 138,0                                                |
| Uherské Hradiště | 27,6                                                   | 28,0                                                 |

|                  | Počet všech vozidel / 24 hodin |
|------------------|--------------------------------|
| Břeclav          | 18 857,0                       |
| Kroměříž         | 12 177,0                       |
| Kolín            | 15 932,0                       |
| Tábor            | 18 388,0                       |
| Uherské Hradiště | 24 164,0                       |

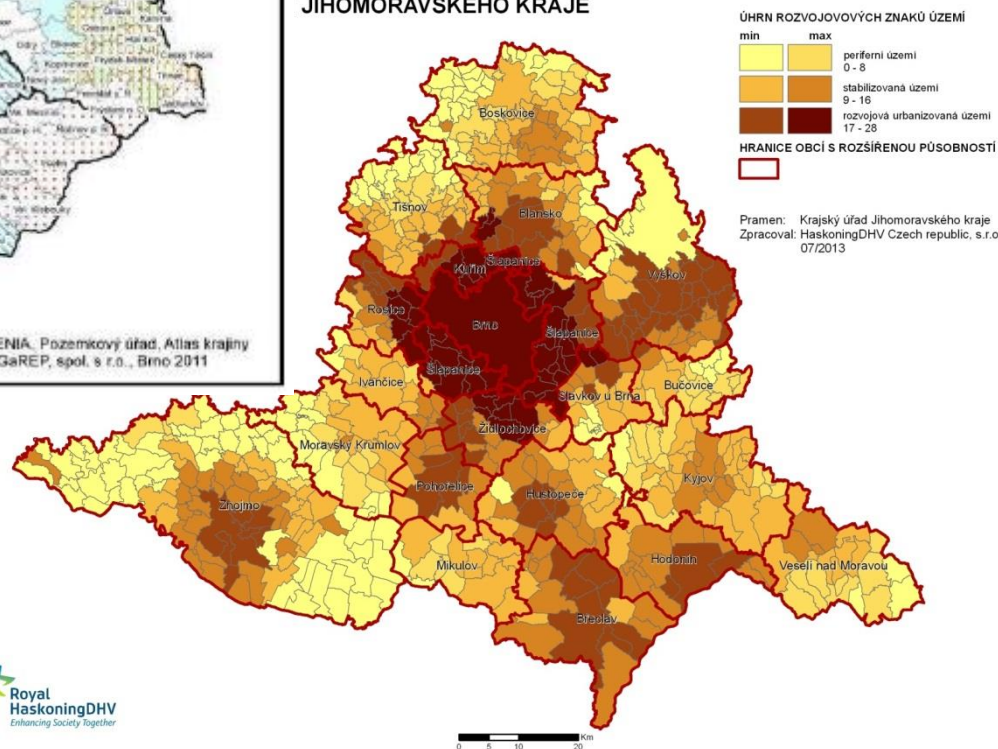


# Střípky z analýzy

Území s významnějším výskytem vybraných environmentálních ohrožení

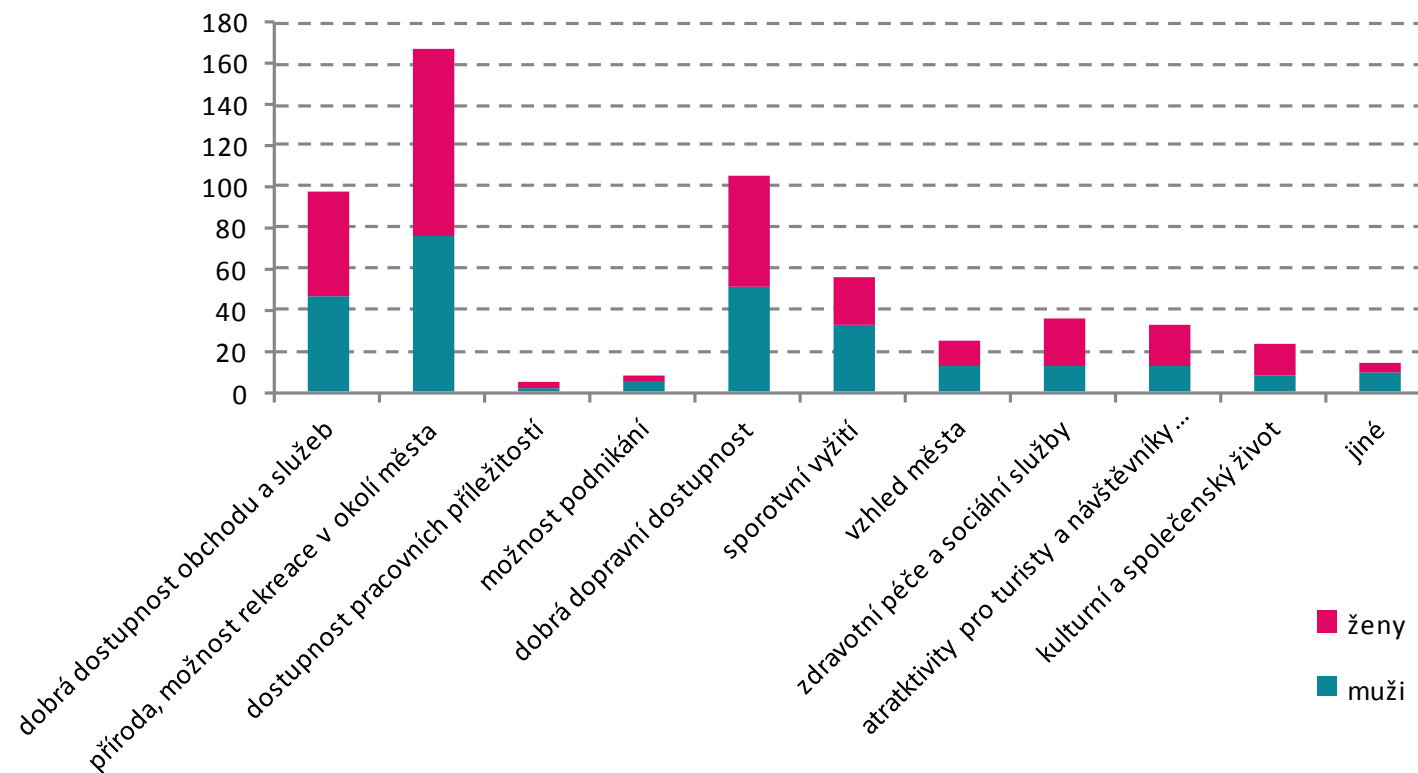


JIHOMORAVSKÉHO KRAJE



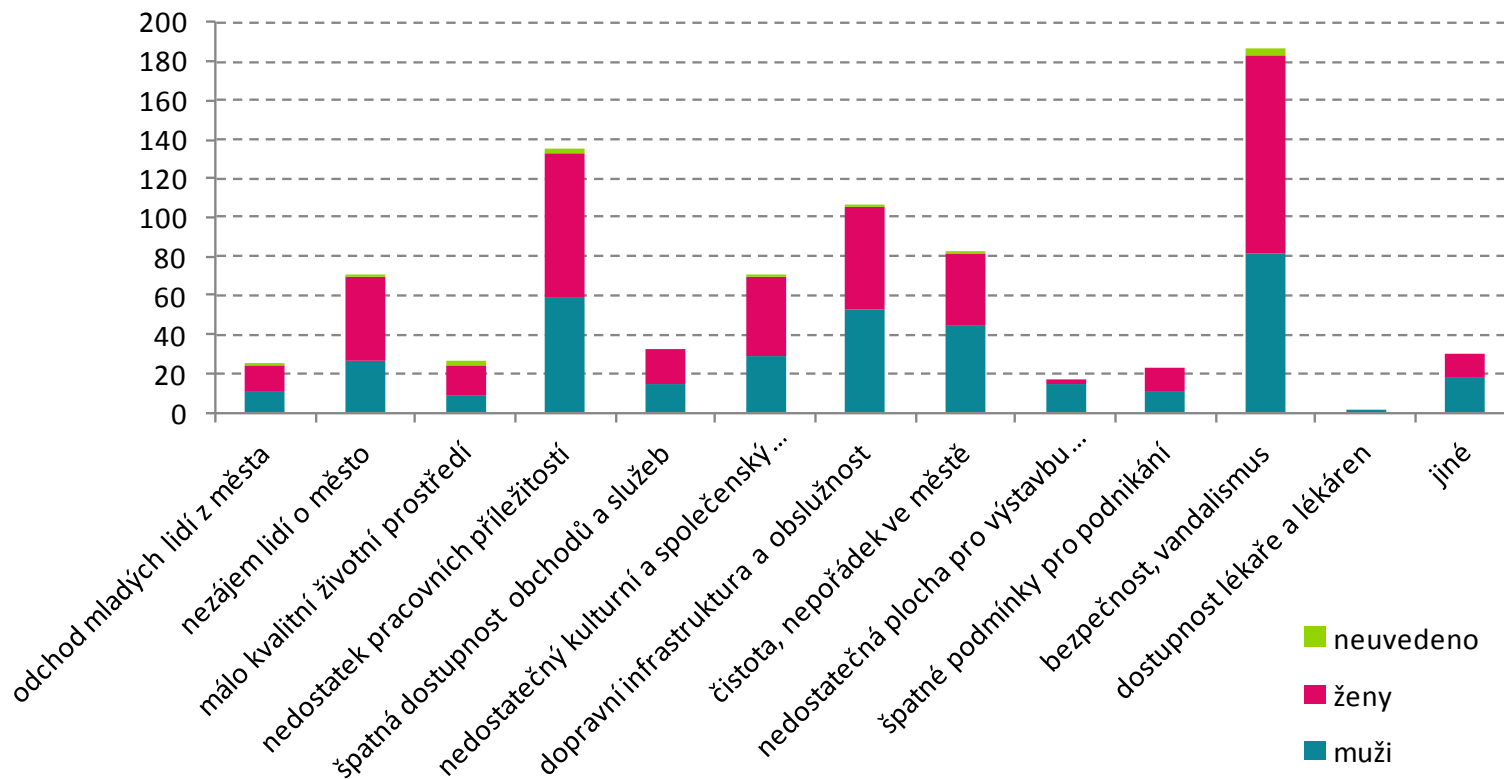
# Střípky z analýzy

Co se Vám na Vašem městě líbí, co považujete za největší přednost?



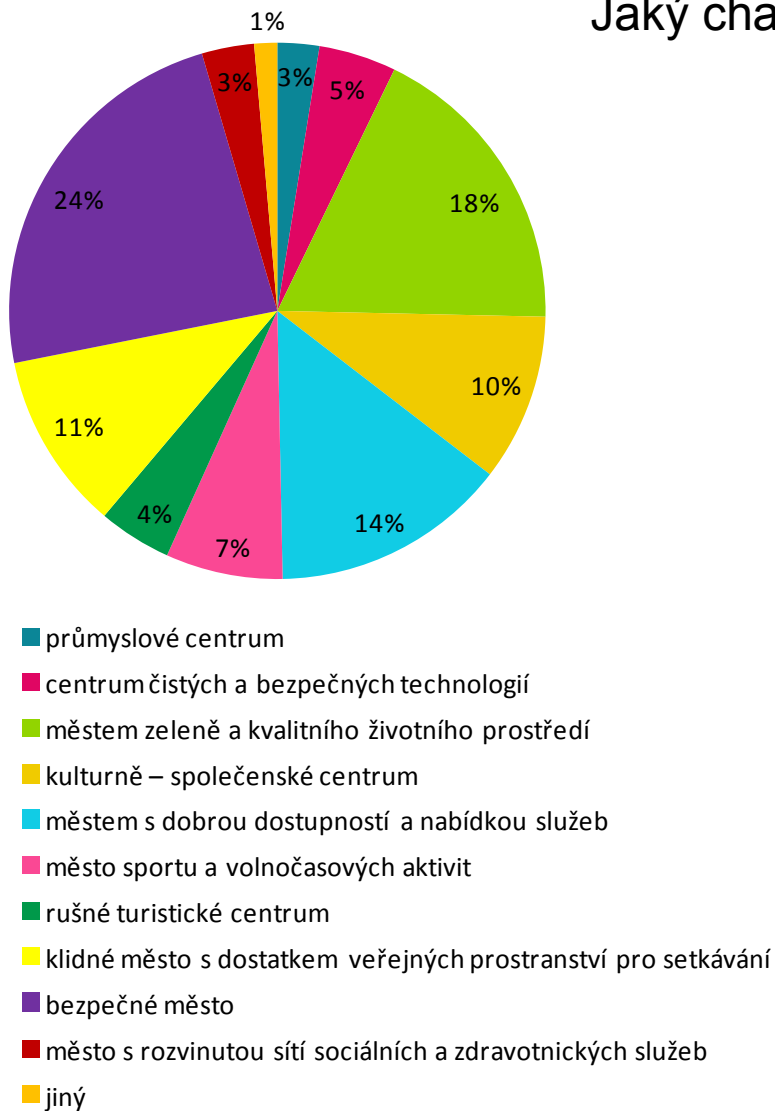
# Střípky z analýzy

Co se Vám na Vašem městě nelíbí, co považujete za největší problém?

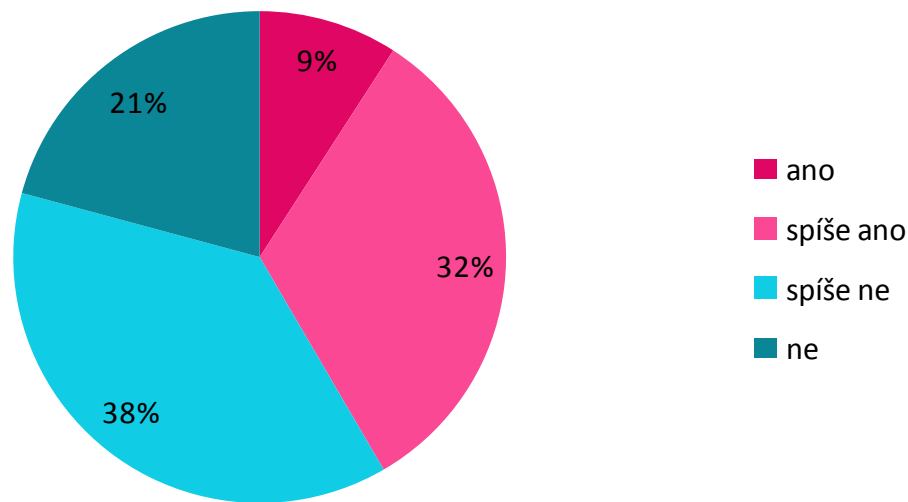


# Střípky z analýzy

Jaký charakter by mělo mít město v roce 2020?



Cítíte se v Břeclavi bezpečně?



## Několik zobecnění

- Doprava centrem města považována za jeden z největších problémů města - komfort života, životní prostředí
- Další klíčové problémy – nezaměstnanost a kriminalita
- Spíše podprůměrná hospodářská aktivita
- Významný potenciál pro rozvoj cestovního ruchu – neobyčejně atraktivní destinace v bezprostřední blízkosti města
- Výrazným problémem ekologická stabilita krajiny – Břeclavsko je územím nejvíce ohroženým vysoušením v ČR
- Relativně vyhovující nabídka zdravotnických a sociálních služeb, ovšem výrazný deficit v kapacitě domovu důchodců
- Město centrem dojížděky za vzděláváním; technický stav i vybavení škol je hodnoceno jako dostatečné

# Návrhová část



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

# Několik východisek

- Základním výchozím bodem je strategická poloha města – potenciál pro ekonomický rozvoj
- Silná tradice průmyslové výroby a podnikání
- Prozatím nedostatečně využitý potenciál blízkosti jedné z nejatraktivnějších lokalit pro CR v ČR – LVA a dalších příměstských atraktivit (Soutok, Podluží, atd.)
- Výrazným úkolem je zvyšování kvality života ve městě a zbavování se image „nepřívětivého“ a ne zcela bezpečného města
- Při rozvoji ovšem také významná územní omezení („město spoutané přírodním bohatstvím“)

## Návrhová část: strategická vize

***Město střední velikosti, které je dobře dostupné, bezpečné, přitažlivé pro podnikatele a nabízí kvalitní rezidenční zázemí svým obyvatelům i služby turistům, využívajícím atraktivit v blízkosti města.***

***Město, které je blízké všem a odkud je všude blízko.***

***Město Břeclav.***

# Základní struktura strategie

## Strategická vize

Priorita 1:  
**Podpora  
místní  
ekonomiky a  
rozvoj  
cestovního  
ruchu**

Priorita 2:  
**Rozvoj  
infrastruktury  
a kvality  
životního  
prostředí**

Priorita 3:  
**Zvyšování  
kvality života  
a rozvoj  
lidských  
zdrojů**

Priorita 4:  
**Růst  
efektivity  
veřejné  
správy**



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

# Priority a opatření

## Priorita 1: Podpora místní ekonomiky a rozvoj cestovního ruchu

- Opatření 1.1:  
Podpora podnikání a vzniku pracovních míst ve městě
- Opatření 1.2:  
Podpora spolupráce soukromé a veřejné sféry
- Opatření 1.3:  
Rozvoj základní a doplňkové infrastruktury a nabídky pro cestovní ruch
- Opatření 1.4:  
Efektivní řízení města jako destinace cestovního ruchu

## Priorita 3: Zvyšování kvality života a rozvoj lidských zdrojů

- Opatření 3.1:  
Růst kvality a kapacity služeb v sociální sféře a zdravotnictví
- Opatření 3.2:  
Podpora vzdělávání a rozvoj lidských zdrojů
- Opatření 3.3:  
Rozvoj nabídky volnočasových aktivit a podpora sportování
- Opatření 3.4:  
Rozvoj kultury a jejího atrakčního potenciálu pro cestovní ruch
- Opatření 3.5:  
Posílení bezpečnosti ve městě

## Priorita 2: Rozvoj infrastruktury a kvality životního prostředí

- Opatření 2.1:  
Rozvoj technické infrastruktury
- Opatření 2.2:  
Zlepšení dopravní dostupnosti a prostupnosti města
- Opatření 2.3:  
Zlepšení kvality životního prostředí a městské zeleně

## Priorita 4: Růst efektivity veřejné správy

- Opatření 4.1:  
Zavádění principů „good governance“ a posílení komunikace veřejné správy s občany
- Opatření 4.2:  
Podpora a záštita spolupráce města a místních iniciativ a spolupráce s jinými obcemi a dalšími aktéry



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

# Akční plán

- Klíčový nástroj pro uvedení strategie do života – stanovuje, jaké konkrétní kroky (projekty) by měly být v následujícím období realizovány pro naplnění strategických cílů
- Základem – zásobník projektů – nutná pravidelná aktualizace
- Akční plán není „nákupní seznam“ – projekty v zásobníku je nutné prioritizovat dle jasných kritérií a následně z něj vybírat projekty do AP s ohledem na finanční rámec strategie
- Důležitá role také v iniciaci projektů
- Procesy zpracování Akčního plánu nastaveny tak, aby docházelo k jeho pravidelné aktualizaci – spolu se zpracováním rozpočtu města



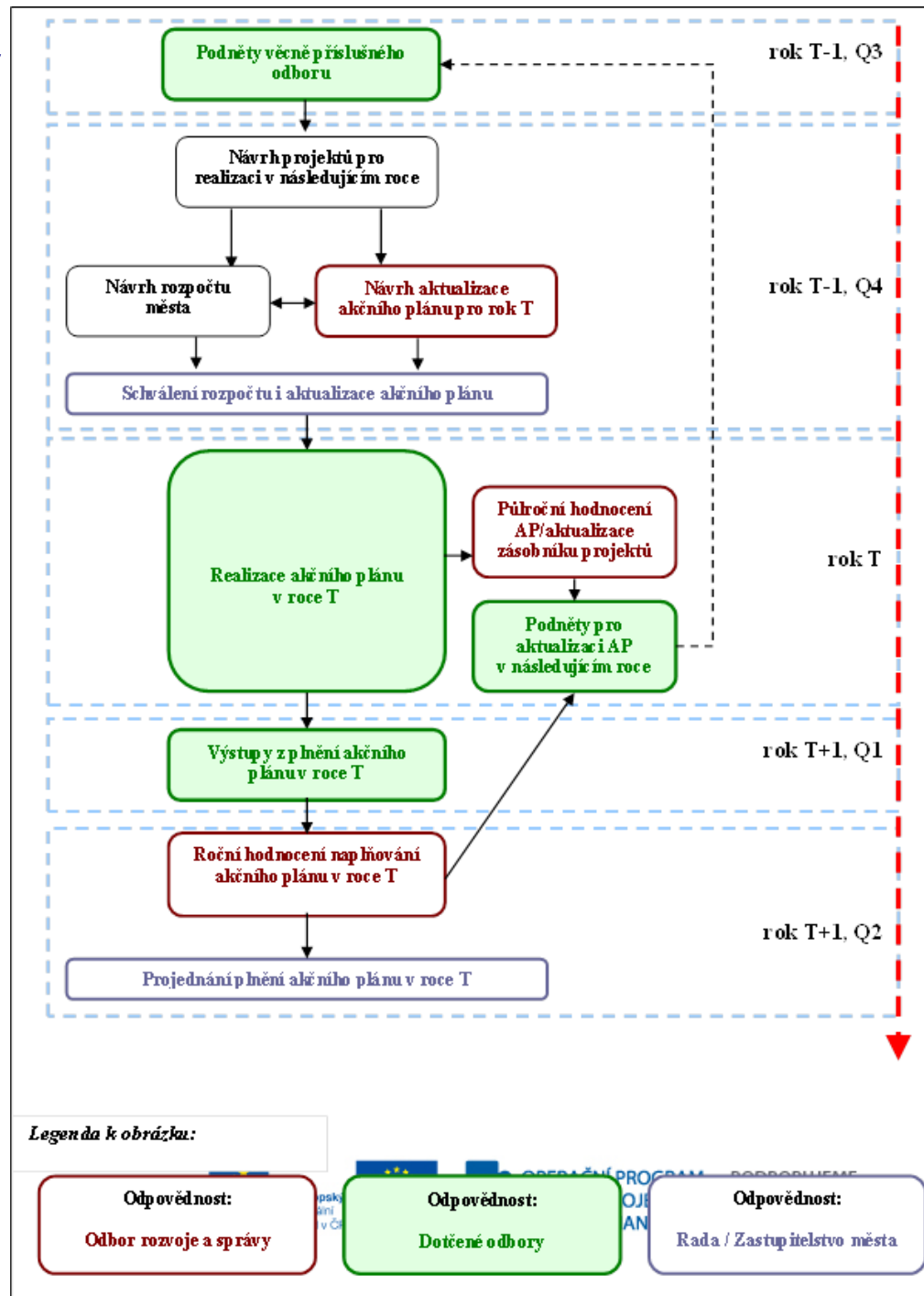
evropský  
sociální  
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

# Implementační procesy Strategie / AP



# Monitoring / vyhodnocení strategie

- Pravidelný (automatizovaný) monitoring pokroku strategie v naplňování cílů je klíčovým nástrojem implementace
- Kvalitně nastavený monitoring ukazuje pokrok v naplňování stanovených opatření (výsledky strategie) a aktivit (výstupy) - zásadní informace pro řízení strategie
- Kvantitativní monitoring – na úrovni výstupů v rámci AP; výsledky budou kvantifikovány společně s evaluací Strategie (cca rok 2018)
- Kvalitativní monitoring postupu Strategie (jejích výsledků) – zařazen do vydávání Výroční zprávy města



evropský  
sociální  
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

# Děkuji za pozornost

Mgr. Lukáš Maláč, koordinátor projektu

[lukas.malac@rhdhv.com](mailto:lukas.malac@rhdhv.com)



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)